

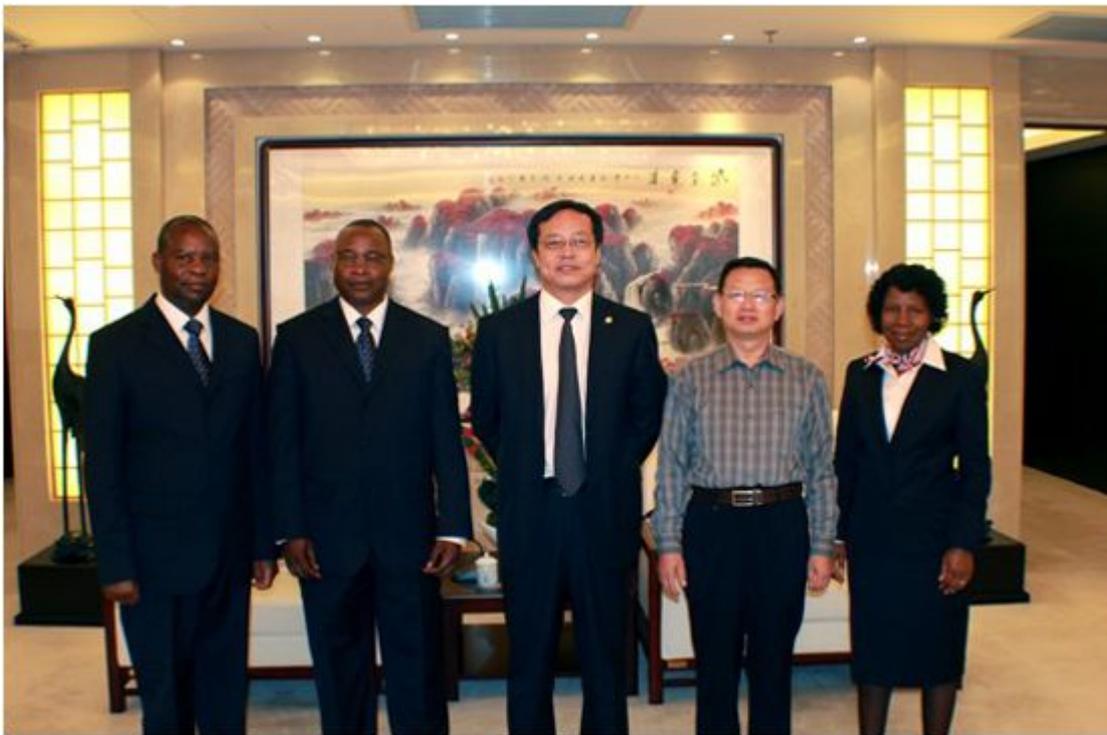
中色盧安夏派遣贊比亞員工 到中國學習訪問

2012 年金秋 10 月，公司在贊企業中色盧安夏有限公司（簡稱中色盧安夏）人事部副經理喬拉·羅蒂、技術經理惠靈頓·姆畢塔和秘書科長伊利莎白·宋達希在公司的派遣下來到了嚮往已久的中國訪問學習。

作為跨國企業，公司在經營建設過程中一方面始終注意嚴格遵守駐在國法律法規，尊重當地的宗教、語言和文化傳統，通過在管理層中不斷提高當地員工的使用比例來推進當地語系化進程；另一方面，通過加強中贊文化交流，吸收雙方文化中的優秀成分來構建公司的合金文化，推進和諧企業建設。每年 2 次派遣贊方優秀員工到中國學習訪問正是中贊文化交流計畫的重要組成部分。目前，中色盧安夏當地員工占總員工數的 97%，當地員工在部門負責人及以上級別的管理人員中占一半以上。

在北京學習考察期間，喬拉先生一行 3 人受到了控股公司中國有色礦業集團黨委副書記許樹森的熱情接見，參觀了控股公司發展陳列室，遊覽了天安門、故宮和長城。他們表示通過中贊員工的努力，如今的盧安夏市到處充滿了生機，中色盧安夏當地就業人數從中國投資者接管初期的 1701 人增加到現在的 3500 多人，盧安夏市的面貌得到巨大改善，

人民生活水準顯著提高。特別是中色盧安夏為贊方員工和家屬提供免費的醫療服務和體育娛樂場所，並積極贊助各種球隊和體育賽事，這對於贊方員工具有重大意義。對於此次中國之行，他們表示雖然時間短暫，但卻充分感受到了中國經濟的飛速發展和中國人民的友善，在北京感受到了家一樣的溫暖，中國有色集團的發展成就給他們留下深刻印象，對作為中色盧安夏的員工深感榮幸和自豪，對中色盧安夏的明天充滿了信心，返回贊比亞後，一定要更加努力地工作，更好地為公司的發展和中贊兩國的友誼作出貢獻。



中國有色礦業集團公司黨委副書記許樹森（中）、中色盧安夏副總經理李繼業在中國有色礦業集團接待室與來訪的贊方員工親切合影



觀看陳列室模型



我們登上了長城



我們來到了北京天安門