

## 以人為本，融合共進

### ——中國有色礦業有限公司勞資關係不斷提升

近日，公司在贊企業中色非洲礦業有限公司提拔了一名贊方員工充實到公司經理層。這是公司積極推行“以人為本，融合共進”的當地語系化政策的一個組成部分。

目前公司在贊 4 家公司都有本地雇員進入了公司管理層。其中中色盧安夏銅業有限公司贊方高級雇員在部門負責人及以上崗位上的比例更是達到了 70%以上。“以人為本，融合共進”是中國有色礦業有限公司在境外辦企業始終堅持的原則。在尚比亞，公司嚴格遵守法律法規，尊重當地文化。在日常管理中，本著“客觀對待、嚴格管理、逐步提高、相互包容”的原則，注重依法維護贊方員工的權益，解決當地員工的各種問題，不斷加大推進當地語系化進程的力度，建立和諧的勞資關係。在具體的工作中，公司還在贊方員工中開展了“看企業為當地做的貢獻，看給社會辦的好事，看給自己家庭帶來的變化”的“三看”活動，破除當地雇員的“單純雇傭勞動”思想，增強他們的認同感。除了在高管中積極引入當地雇員以外，作為增強文化交流的措施之一，公司每年均從給企業選派優秀當地員工到中國參觀學習。

